



La Communauté de communes Ardèche Rhône Coiron (Ardèche) recrute par voie de mutation, détachement ou contractuelle

UN(E) CHARGE(E) DE PREVENTION ET SECURITE

Dans le cadre d'emplois des Techniciens territoriaux
A temps Complet (35hrs)

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} mai 2019

Missions :

Placé sous l'autorité fonctionnelle du Président de la Communauté, et sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale Adjointe, il assurera les missions suivantes :

-Assister l'autorité administrative et les services dans l'élaboration et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels en intégrant le volet sécurité au travail en vue d'améliorer les conditions de travail des agents.

-Evaluer les risques professionnels, définir et proposer des stratégies de prévention et d'amélioration des conditions de travail. Contrôler la mise en œuvre et évalue les résultats.

Activités principales :

Mise en place et suivi de la démarche d'évaluation des risques professionnels

- Rédaction et mise à jour du « Document Unique » d'évaluation des risques professionnels, des causes d'accident du travail et de maladies professionnelles.
- Mise en œuvre de la démarche d'évaluation des risques professionnels et de leur prévention.
- Elaboration, mise en œuvre et le suivi du plan annuel de prévention des risques professionnels et du protocole de sécurité.
- Suivi des contrôles des organismes agréés, habilités ou accrédités et des corps d'inspections portant sur la sécurité et la santé au travail, notamment les visites de l'ACFI.
- Suivi des entreprises intervenant pour le compte de la collectivité sur la partie application de la réglementation sur la sécurité au travail.

Conseil et assistance auprès de l'autorité territoriale et du CHSCT, des services et des agents

- Réalisation des bilans institutionnels et documents préparatoires aux instances compétentes dans le domaine de la sécurité et santé au travail.
- Elaboration des tableaux de bord de suivi des actions de prévention.
- Formuler et communiquer un avis consultatif à l'autorité territoriale ou au CHSCT
- Préparation et participation au CHSCT (Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail).

Information, sensibilisation et formation à la santé et sécurité au travail

- Élaboration et actualisation des procédures, protocoles, consignes et autres supports de communication.
- Aide à identifier des besoins de formation et proposer des actions collectives en lien avec le service RH
- Mise en place d'actions de prévention des risques professionnels, de formations en direction des agents sur les risques professionnels, et leurs préventions.
- Assiste les chefs de service et / ou les agents sur l'aménagement des postes de travail ou autre demande en lien avec l'hygiène, la santé et la sécurité.

Analyse des accidents de service, des accidents de travail et des maladies professionnelles

- Réaliser les enquêtes après accidents et incidents en lien avec le CHSCT et le service Ressources humaines
- Proposer une organisation des secours internes et des actions correctives au besoin
- Réaliser des études de poste, audits techniques....

Veille réglementaire et technique

- Recenser la réglementation applicable dans les règles et procédures de l'autorité
- Identifier et évaluer les anomalies, les risques et les écarts entre les situations de travail et la réglementation
- Identifier, rechercher, recueillir, analyser et diffuser des informations ciblées et valides aux services et aux agents

Profil demandé :

- Formation supérieure en hygiène et sécurité au travail (Bac + 2 de type DUT hygiène-sécurité)
- Expérience dans une fonction similaire souhaitée, idéalement en collectivité territoriale
- Titulaire du permis B

Connaissances

- Savoir appréhender les familles de risques professionnels.
- Détenir des connaissances générales en ergonomie, droit du travail, risques psychosociaux, psychosociologie du handicap, gestion de crise, hygiène-sécurité-environnement.
- Maîtriser les méthodes d'analyse et de diagnostic des risques.
- Conduite de projet et animation de réunions.
- Concevoir et mettre en œuvre des changements organisationnels.
- Concevoir et organiser des dispositifs et actions de formation, relatifs à son domaine de compétence.
- Connaître l'organisation et le fonctionnement des collectivités locales.
- Maîtriser les techniques d'enquête, de négociation.
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes.
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétence (Descriptions des postes/métiers...)

Savoir-être et attitudes requises

- Sens du service public
- Rigueur et organisation
- Esprit d'initiative et force de proposition
- Capacité à prendre des décisions
- Disponibilité, Autonomie
- Discrétion professionnelle
- Travail en équipe/ en réseau
- Capacité d'adaptation aux différents interlocuteurs (agents, encadrants, assistants de prévention...)
- Communication, relations interpersonnelles

Poste de travail :

- Lieu de travail : Siège de la communauté de communes à Cruas.
- Rémunération selon le cadre d'emploi des Techniciens territoriaux - catégorie B- de la fonction publique territoriale + Régime indemnitaire
- CNAS, chèques déjeuners, participation garantie maintien de salaire

Adresser lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation ou dernier bulletin de paye

JUSQU'AU 15 FEVRIER 2019

Uniquement par voie postale ou dépôt à l'adresse suivante :

à M. Le Président de la Communauté de communes ARDECHE RHONE COIRON
8, av Marcel Cachin- 07350 CRUAS

Pour les candidats sélectionnés, un entretien aura lieu entre le 5 et le 6 mars 2019